

Dans le cadre de la mise en place de l'équipe de direction transversale de la Haute Ecole de Musique - Vaud, Valais, Fribourg et du Conservatoire de Lausanne, nous mettons au concours un poste de :

## **DIRECTEUR·TRICE ADJOINT·E CHARGÉ·E DU DÉVELOPPEMENT ARTISTIQUE À 50%** (CDD DE 5 ANS RENOUELABLE)

Au sein d'une direction collégiale présidée par la Directrice générale, vous êtes responsable du développement de la stratégie artistique de l'institution en synergie avec les directeurs adjoints en charge du développement de la formation et de la recherche ainsi que le directeur administratif.

Vous jouez un rôle actif et les principaux axes de votre mission sont les suivants :

- Faire émerger des nouvelles propositions artistiques du terrain après la réalisation d'un diagnostic de l'offre artistique actuelle de l'institution.
- Proposer les principaux axes et objectifs de la stratégie artistique en collaboration avec les directeurs de site et au regard de la planification stratégique globale de l'institution et les décliner dans des plans d'actions et des budgets.
- Conduire le changement, en veillant aux différents aspects à prendre en compte (impact, organisation, gestion des ressources, communication, etc.).
- Manager et fédérer les porteurs de projet et être le répondant des équipes en charge de la mise en œuvre des projets artistiques de l'institution.
- Contribuer à la visibilité de l'institution et développer un réseau de partenaires nationaux/internationaux.

### **PROFIL**

- Vous disposez d'une formation supérieure en musique (Master ou titre jugé équivalent).
- Vous êtes au bénéfice d'une carrière artistique avérée et reconnue à l'international.
- Vous faites preuve d'originalité, de créativité et vous êtes porteur·euse de propositions artistiques innovantes notamment pluridisciplinaires et êtes ouvert·e aux différentes esthétiques.
- Vous êtes très à l'aise dans la perspective stratégique et la capacité à appréhender une problématique dans toutes ses dimensions, vous avez déjà piloté des projets d'envergure particulièrement complexes et impliquant de nombreux acteurs.
- Vous avez d'excellentes connaissances du milieu artistique suisse comme international et du fonctionnement des hautes écoles.

### **COMPÉTENCES**

- Vous disposez d'une vue systémique et d'une excellente capacité d'analyse.
- Vous êtes doté·e d'un esprit de synthèse et savez hiérarchiser et structurer vos idées.
- Vous faites preuve d'un fort esprit d'équipe et êtes au bénéfice d'une expérience avérée dans l'encadrement.
- Vous êtes une personne organisée, vous savez fédérer et mobiliser pour mener à bien vos projets et accompagner le changement.
- Vous êtes doté·e d'un réel leadership traduit par une proactivité, une capacité de prise de décision et une vision transverse de votre action.
- Vous êtes de nature entreprenante, positive et dynamique, vous communiquez avec aisance avec les différents publics (internes et externes).
- Vous parlez et rédigez parfaitement en français et en anglais (l'allemand est un atout).
- Vous maîtrisez les outils MS Office.

L'HEMU adopte une politique de recrutement en faveur de l'égalité des chances.

**Entrée en fonction :** de suite ou à convenir  
**Lieu principal de travail :** Lausanne  
**Renseignements :** Madame Noémie L. Robidas  
Directrice générale HEMU-CL  
[noemie.robidas@hemu-cl.ch](mailto:noemie.robidas@hemu-cl.ch)

Nous nous réjouissons de recevoir votre dossier de candidature complet par mail (curriculum vitae, lettre de motivation, copies des diplômes et certificats de travail) d'ici le **19 août 2019**, à :

Madame Laurence Jovicic  
[ressourceshumaines@hemu-cl.ch](mailto:ressourceshumaines@hemu-cl.ch)