

Dans le cadre de la mise en place de l'équipe de direction transversale de la Haute Ecole de Musique - Vaud, Valais, Fribourg et du Conservatoire de Lausanne, nous mettons au concours un poste de :

## **DIRECTEUR·TRICE ADJOINT·E CHARGÉ·E DU DÉVELOPPEMENT DE LA RECHERCHE À 50%** (CDD DE 5 ANS RENOUEVABLE)

Au sein d'une direction collégiale présidée par la Directrice générale, vous êtes responsable du développement de la recherche de l'institution en synergie avec les directeurs adjoints en charge du développement artistique et de la formation ainsi que le directeur administratif.

Vous jouez un rôle actif et les principaux axes de votre mission sont les suivants :

- Faire émerger des nouvelles propositions de recherche des acteurs du terrain après la réalisation d'un diagnostic sur la stratégie de recherche actuelle de l'institution.
- Proposer les principaux axes et objectifs de développement de la recherche en collaboration avec les directeurs de site et au regard de la stratégie globale de l'institution, fondée sur une approche innovante et singulière de la recherche appliquée (recherche-crédation, recherche-action, recherche-développement, etc.).
- Impulser des actions et événements d'envergure visant à valoriser la recherche.
- Contribuer à la visibilité de l'institution et développer un réseau de partenaires nationaux/internationaux en matière de recherche.
- Développer une culture de la recherche au sein de l'établissement, en synergie avec ses formations.
- Conduire le changement, en veillant aux différents aspects à prendre en compte (impact, organisation, gestion des ressources, communication, etc.).
- Rechercher et établir d'éventuels partenariats avec des institutions de 3<sup>e</sup> cycle (notamment co-tutelle de thèse).
- Générer et exploiter des sources de financement et des opportunités en faveur de l'institution.

### **PROFIL**

- Vous êtes au bénéfice d'un doctorat.
- Vous disposez d'une expérience avérée de la recherche en musique, idéalement dans une fonction similaire.
- Vous êtes musicien.
- Vous manifestez une ouverture d'esprit permettant d'aborder la recherche dans une approche innovante et pluridisciplinaire.

### **COMPÉTENCES**

- Vous disposez d'une vue systémique et d'une excellente capacité d'analyse.
- Vous êtes doté·e d'un esprit de synthèse et savez hiérarchiser et structurer vos idées.
- Vous faites preuve d'un fort esprit d'équipe et êtes au bénéfice d'une expérience avérée dans l'encadrement.
- Vous possédez des capacités managériales, dont celle de motiver et de conduire du personnel, un sens de la conception, de la planification et de l'organisation.
- Vous êtes une personne organisée, vous savez fédérer et mobiliser pour mener à bien vos projets et accompagner le changement.
- Vous êtes doté·e d'un réel leadership traduit par une proactivité, une capacité de prise de décision et une vision transverse de votre action.
- Vous êtes de nature entreprenante, positive et dynamique, vous communiquez avec aisance avec les différents publics (internes et externes).
- Vous parlez et rédigez parfaitement en français et en anglais (l'allemand est un atout).
- Vous maîtrisez parfaitement les outils MS Office.

L'HEMU adopte une politique de recrutement en faveur de l'égalité des chances.

**Entrée en fonction :** de suite ou à convenir  
**Lieu principal de travail :** Lausanne  
**Renseignements :** Madame Noémie L. Robidas  
Directrice générale HEMU-CL  
[noemie.robidas@hemu-cl.ch](mailto:noemie.robidas@hemu-cl.ch)

Nous nous réjouissons de recevoir votre dossier de candidature complet par mail (curriculum vitae, lettre de motivation, copies des diplômes et certificats de travail) d'ici le **19 août 2019**, à :

Madame Laurence Jovicic  
[ressourceshumaines@hemu-cl.ch](mailto:ressourceshumaines@hemu-cl.ch)