

DAS en Direction d'écoles de musique DAS DIREM

Module 1 - Leadership personnel et collectif Descriptif de module

Filière(s)	DAS en Direction d'école de musique
Module	Leadership personnel et collectif
Unités d'enseignement	Session d'introduction Adaptation : s'ouvrir et écouter son ou ses interlocuteurs Vision : poser des actes de communication porteurs de sens Journal d'entraînement Session de clôture
Organisation	
Crédits ECTS	6 ECTS
Langue d'enseignement	<input checked="" type="checkbox"/> Français <input type="checkbox"/> Allemand <input type="checkbox"/> Anglais
Prérequis	
Langues	Certains articles distribués peuvent être en <u>anglais</u> ou, plus rarement, en <u>allemand</u>
Unités d'enseignement	L'unité d'enseignement « Adaptation » doit avoir été suivie avant l'unité d'enseignement « Vision », ainsi que la session d'introduction
Compétences visées (objectifs généraux d'apprentissage)	
<p>Adaptation</p> <ul style="list-style-type: none"> • Identifier les différents types d'intervention présents dans la communication managériale • Expérimenter et observer ces types d'intervention lors d'entretien menés en sous-groupes • Connaître les conditions facilitantes de C. Rogers et leur utilité en situation de management d'équipe • Mettre en application de façon appropriée ces conditions facilitantes dans des mises en situation entre participants • Utiliser ses capacités d'ancrage corporel pour faire face à des situations difficiles sur le plan relationnel • Donner et recevoir du feedback sur sa capacité d'adaptation 	

- Ouverture	Percevoir les différences comme des opportunités plutôt que comme des menaces
- Flexibilité	S'adapter avec souplesse à son interlocuteur et, le cas échéant, à son environnement changeant
- Empathie	Entrer en relation avec autrui, créer un climat de confiance et percevoir les besoins et les attentes de son interlocuteur

Vision

- Connaître des concepts de leadership
- Expérimenter des situations de leadership interpersonnel et management par la finalité
- Maîtriser différentes techniques de communication typiques au leadership
- Donner et recevoir du feedback surtout sur son leadership interpersonnel, voire un peu sur son leadership transformationnel

- Optimisme	Garder une attitude constructive et proactive
- Sens	Expliquer la situation actuelle et clarifier vers quoi aller ensemble
- Adhésion	Fédérer les collaborateurs/collaboratrices autour d'une ambition partagée tout en assurant la cohérence entre les différents intérêts collectifs et individuels

Enseignants – intervenants

Adaptation

Prof. Marc Hitz, responsable, HEIG-VD et év. Sabrina Dalla Palma pour la/les sessions d'entraînement

Olivier Siegenthaler, formateur, Siegenthaler Formation

Brigitte de Raemy, formatrice suppléante, Siegenthaler Formation

Vision

Prof. Marc Hitz, responsable, HEIG-VD et év. Sabrina Dalla Palma pour la/les sessions d'entraînement

Cornelia Stoeri, formatrice

Toute suppléance sera assurée par le Prof. Marc Hitz

Introduction et clôture

Prof. Marc Hitz, responsable, HEIG-VD et év. Sabrina Dalla Palma pour la session d'entraînement

Cornelia Stoeri, formatrice

Toute suppléance sera assurée par le Prof. Marc Hitz